



ที่ ยล 0037.2/ว 2603

ศาลากลางจังหวัดยะลา

ถนนสุขยางค์ ยล 95000

14 พฤษภาคม 2553

เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ, นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา, นายกเทศมนตรีนครยะลา และ  
นายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.8/ว 1092 ลงวันที่ 3 เมษายน 2551

ตามที่กระทรวงมหาดไทยแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ พิจารณาใช้อำนาจในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

จังหวัดยะลา ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ว่าได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายงานนักบริหารว่างเป็นเวลานานและมีได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างใด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้ง เป็นข้อจำกัดต่อเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง ถือปฏิบัติและให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จึงขอซักซ้อมแนวทางการกำกับดูแลกรณี ดังกล่าว ดังนี้

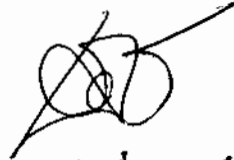
1. การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

2. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

3. กรณีตรวจสอบพบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด ละเลยหรือเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง จะถือว่าเป็นความบกพร่องและจังหวัดจะพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / [www.yalalocal.go.th](http://www.yalalocal.go.th) / เรืองแจ้งทั่วไป

**“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”**

☐ ก.บ.น.  
☒ ก.บ.น.  
☐ ก.ส.พ.  
☐ ก.ร.ร.  
☐ ก.ร.น.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๙.๘/ว ๑๐๕๖



ท้องถิ่นจังหวัดยะลา  
 เลขที่... 3522... เวลา... 13.00...  
 ลงวันที่ 17 เม.ย. 2551

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอังสวาลค์ พระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๗ เมษายน ๒๕๕๑ งานเลขานุการกรม บว.ย.ย.

รับวันที่ 28 เม.ย. 2551 25๕๑  
 ผู้รับ

เรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยปัจจุบันได้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดต่างๆ เป็นจำนวนมาก และทุกครั้งที่เกิดปัญหาดังกล่าว ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบ ตลอดจนประชาชนทั่วไปต่างคาดหวังให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เข้าไปมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งๆ ที่ในหลายกรณีเป็นการคาดหวังในบทบาทของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันในบทบาทและอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ ได้พิจารณาทบทวนและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดแล้ว มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติ และแจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ทราบและพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด ให้นำเรื่องเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณา และเมื่อมีมติเป็นประการใดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไปตามมตินั้น หากไม่ดำเนินการก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลแล้วแต่กรณีดำเนินการสอบสวน ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดต่อไป

ทั้งนี้ แม้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นอำนาจของ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ก็ตาม แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอยังคงมีอำนาจในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกส่วนหนึ่ง ฉะนั้น หากเกิดกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจหรือกำกับให้นายอำเภอใช้อำนาจในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้อำนาจไว้โดยเคร่งครัด

๒. กรณีปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาคำสั่งได้ อันเนื่องจากหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานทั่วไปไม่ครอบคลุม ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานพร้อมเสนอความเห็นให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาแก้ไขปัญหา

อนึ่ง เนื่องจากการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่สำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีผลกระทบต่อการบริหารประชาชนภายในท้องถิ่นนั้นๆ จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่ในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล และให้ความสนใจต่อการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก



(เจลิม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ - ๒๒๔๑ - ๘๔๗๖